



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)  
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 453 ]  
No. 453 ]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 19, 2003/भाद्र 28, 1925  
NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 19, 2003/BHADRA 28, 1925

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 750(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के भरंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सा.का.नि. सं. 671(अ) तारीख 28-09-1999 द्वारा प्रकाशित विशाखापत्तनम नियांत्रित प्रसंस्करण जॉन, विशाखापत्तनम (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1999 का, जहां तक उनका संबंध सहायक विकास आयुक्त के पद से संबंधित है, का उन जातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिकांत करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है। या करने से लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के वाणिज्य विभाग के अधीन विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम में सहायक विकास आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम, सहायक विकास आयुक्त भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उसके संबंधित अन्य जारी वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विविरित हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिलकरने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ता या प्रवर्ता के व्यक्तियों की जाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व स्थानिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयननमान	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केरीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक विकास विभाग आयुक्त	3* (2003)	साधारण केरीय सेवा, समूह 'ख', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	6500-200-10500 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवेश की अवधि, यह लोकों के ।
लागू नहीं होता	(9)	लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष



<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जाएगा</p>
<p>(13)</p>	<p>(14)</p>
<p>समूह • ख • विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए):  1. विकास आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम  अध्यक्ष</p> <p>2. उप विकास आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम  सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव, वाणिज्य विभाग  सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[[का. सं. ए-६(7)१५/२०२२-ईमेल]]  
बी. रामकृष्णन, अवर सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 19th September, 2003

**G.S.R. 750(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Vishakhapatnam Export Processing Zone, Vishakhapatnam (Group 'A' & 'B' posts) Recruitment Rules, 1999 published vide G.S.R. No. 671 (E) dated 28.9.1999, in so far as it relates to the posts of Assistant Development Commissioner except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Development Commissioner in Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam under the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely:-

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam - Assistant Development Commissioner Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.** - The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the annexed hereunto.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
 shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]
Assistant Development Commissioner	*3 *(2003)	General Central Service, Subject to variation dependent on workload	Rs. 6500- 200- 10,500/-.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees
<b>Method of recruitment,</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.									<b>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</b>  <b>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made.</b>  <b>Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.</b>

[11]	[12]	[13]	[14]
66.66 percent promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion:</b> Assistant in the pay scale of Rs. 5000-8000 with six years' of regular service in the grade B38 (The departmental Office Superintendent in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years' regular service will also be considered alongwith the Assistant in the pay scale of Rs. 5000-8000).</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Development Commissioner, Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam - Chairman</li> <li>2. Deputy Development Commissioner, Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam - Member</li> <li>3. Under Secretary Department of Commerce - Member</li> </ol>	<p>[11]</p> <p>[12]</p> <p>[13]</p> <p>[14]</p>

Deputation:

Officers under the Central Government:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or  
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the

scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing two years experience in the field of Industrial development or foreign trade.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[11]

[12]

[13]

[14]

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-6/7/5/2002-EPZ].  
W. RAMAKRISHNAN, Under Secy.

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 751( अ ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य और उद्योग बन्द्रालय के वाणिज्य विभाग के अधीन विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम में आशुलिपिक श्रेणी-। के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए मिमलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम आशुलिपिक श्रेणी-। भर्ती नियम 2003 है।  
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमाम : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इस नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें हैं होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षणों आयुसीमा में और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक श्रेणी-।	1* (2003)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	5500-175-9000 रु0	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*(कार्यभार के आधार पर अराजपत्रित अनुसन्धित आवर्तन किया जा सकता है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अंतराएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अवधीन प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिस्थिति की अवधि, यदि कोई हो ।
लागू नहीं होता	(9)	लागू नहीं होता दो वर्ष (10)

<p>कर्ता की पद्धति : कर्ता सीधे होनी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या अनेकन द्वारा तथा नियन्त्रित द्वारा भर्ते जाने वाले वर्दों की प्रतिवेदनता</p> <p>(11)</p>	<p>प्रोन्ति : प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/अनेकन द्वारा भर्ती की दशा में वे लेपियाँ जिनके लिये अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिये विचार किया जाना परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा किया जा सकता है, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाना परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अनेकिल अर्हक या पात्रता सेवा के अधे से अधिक ले कर्ता से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उहाँने अपने ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिये अपनी परिवेशा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ती है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>(12)</p>
<p>प्रोन्ति : प्रोन्ति से परामर्श किया जाए।</p> <p>(13)</p> <p>समूह " ए" विभागीय प्रोन्ति समिति में निम्नलिखित होंगे आवश्यक नहीं है।</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>विकास आयुक्त, विशाखापत्नम विशेष आर्थिक जोन अध्यक्ष</li> <li>उप विकास आयुक्त, विशाखापत्नम विशेष आर्थिक जोन</li> <li>सदस्य</li> </ol> <p>3. सहायक विकास आयुक्त, विशाखापत्नम विशेष आर्थिक जोन सदस्य</p> <p>(14)</p> <p>सचिव</p> <p>वी. रामकृष्णन, अधर सचिव</p>	<p>सचिव</p> <p>वी. रामकृष्णन, अधर सचिव</p> <p>(14)</p> <p>सचिव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।</p> <p>(14)</p> <p>सचिव लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

## NOTIFICATION

New Delhi, the 19th September, 2003

**G.S.R. 751(E).—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I (Group 'B' post) in the Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam, under the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely:-

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called as Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam, Stenographer Grade-I Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.** - The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc:-** The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification:** - No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]
Stenographer Grade-I	*1 (2003)	General Subject to variation dependent on workload	Rs.5500- 175-9000	Non- Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years for promotees

<p><b>Method of recruitment.</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods</p>	<p>[11]</p>	<p>Promotion</p>	<p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.</p> <p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.</p> <p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition C26</p> <p>Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.</p> <p>[12]</p> <p>Promotion:</p> <p>Stenographer Grade-II in the pay scale of Rs.5000-8000 with three years' regular service in the grade.</p> <p>[13]</p> <p><u>Group 'B' Departmental Promotion Committee</u> consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Development Commissioner, Vishakapatnam Special Economic Zone- Chairman</li> <li>2. Deputy Development Commissioner, Vishakapatnam Special Economic Zone- Member</li> <li>3. Assistant Development Commissioner, Vishakapatnam Special Economic Zone - Member</li> </ol> <p>[14]</p> <p><u>Group 'B' Departmental Promotion Committee</u> consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Development Commissioner, Vishakapatnam Special Economic Zone- Chairman</li> <li>2. Deputy Development Commissioner, Vishakapatnam Special Economic Zone- Member</li> <li>3. Assistant Development Commissioner, Vishakapatnam Special Economic Zone - Member</li> </ol>
---	-------------	------------------	---

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 752( अ )— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साठकाठनीसं० 491 ( अ ) तारीख 11.08.90 द्वारा प्रकाशित विशाखापत्तनम निर्यात प्रसंस्करण जोन, विशाखापत्तनम ( परीक्षक और निवारक अधिकारी ), ( समूह "ख" पद ) भर्ती नियम, 1989 को, अधिक्रांत करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के वाणिज्य विभाग के अधीन विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम में परीक्षक और निवारक अधिकारी समूह "ख" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

2. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम, परीक्षक और निवारक अधिकारी के भर्ती नियम 2003 है ।  
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपार्क्ष अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरहता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हैं कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
परीक्षक	2* (2003)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ , अराजपत्रित अननुसंचयीय पर परिवर्तन के परिवर्तन जा सकता है)	5500-175-9000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति द्वारा । प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय उत्पाद शुल्क अंतर्राष्ट्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो— (क) (i) शुल्क काढ़ार या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (v) शुल्क काढ़ार या विभाग में 4500-7000 रु के बेतनमान या सम्बद्ध में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा कर चुके हैं ; और (ख) जिनके पास सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क/प्रक्रियात्मक कार्य का दो वर्ष का अनुभव है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काढ़ार-काह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (अवधाकालिक संविदा समिक्षित है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श करना। आवश्यक नहीं है ।	संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श करना। आवश्यक नहीं है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. निवारक अधिकारी	4* (2003)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', आधार परिवर्तन किया जा सकता है)	5500-175- 9000 ३०	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	<p>प्रतिनियुक्ति— केन्द्रीय उत्तरांश और उत्तरांश वर्षे के ऐक अधिकारी जै-</p> <p>(क) (i) यह वर्ष वार्षिक या विवरण में विवरित आधार पर सदृश वार्ष वर्षण दिए द्वारा है ; या</p> <p>(ii) विनष्टेने मूल काउन्टर वा विकास में 4500-7500 रु के बेतनमान या सम्बन्ध में नियमित आधार पर नियुक्ति के वरासू उत्तर भेजी में 6 वर्ष से ज्यादा कार्रवाई है ; और</p> <p>(ज) विनके पास उत्तरांश युवक और लीभरेटर्स प्रक्रियालय कार्य का दो वर्ष का अनुबंध है ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विद्यार्थ में इस नियुक्ति से छीक पहले घरित किसी अन्य काउन्टर्साथ घट पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संसिद्धा समिलित है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

(13)	(14)
लागू नहीं होता ।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

## NOTIFICATION

New Delhi, the 19th September, 2003

G.S.R. 752(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Vishakhapatnam Export Processing Zone, at Vishakhapatnam, (Examiner and Preventive Officer) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1989 published vide G.S.R. No. 491 dated 11.8.1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts of Examiner and Preventive Officer in Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam, under the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely:—

**1. Short title and commencement:**—(1) These rules may be called as Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam - Preventive Officer and Examiner Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**— The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc:**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification:**— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes.	Period of probation, if any.
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]
1. Examiner *(2003) : Subject to variation dependent on workload	*2 General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs.5500- 175- 9000/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment.  
Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or

In case of recruitment by promotion/  
deputation/absorption, grades from which  
promotion/deputation/absorption, to be  
made.

If a Departmental  
Promotion  
Committee exists,  
what is its  
composition

Circumstances  
in which  
Union Public  
Service  
Commission  
to be consulted

Deputation	[11]	[12]	[13]	[14]
Deputation	Deputation:	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]
2. Preventive Officer.	*4 *(2003) Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 5500- 175- Service, 9,000.00	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Deputation	[11]	[12]	[13]	[14]					

Deputation

1. Officers of the Central Board of Excise and Customs:-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department, or

(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre or Department, and

(b) possessing two years' experience in Customs or Central Excise procedural work.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).